

Основа **Рамка** **ПСУ**

Отв. Разработчик

AM

Общая цель ПД Управление организацией при обеспечении ее жизнеспособности и максимальной отдачи в долгосрочном развитии

Рабочие группы по уровням
AM AM AM ПКД и т.п. СРО и т.п.

цель ПД по уровням

предмет деятельности	работы/задания	функции бизнес. подразделения	проекты/программы/бизнес направления	Жизнеспособность организация	достижение целей акционеров и общества
Требования к образованию и обучению	основная прпрофпрограмма бакалавр	основная программа магистр, ДПО функциональный менеджмент			
Требования к опыту практической работы	Щт 1 года	От 3 лет	От 5 лет	От 5 лет	Ль 5 лет
Особые условия допуска к работе					сптсок 94р
Другие характеристики	отраслевая подготовка, допуск по секретности	отраслевая подготовка, допуск по секретности	отраслевая подготовка, допуск по секретности	отраслевая подготовка, допуск по секретности	отраслевая подготовка, допуск по секретности
Наименование должностей	бригадир	начальник отдела	заместитель гендиректора	гедиректор	член СД
Сокращенно назв Профизия квалификации	Master	ChEF	TOP	CEO	CD

Объект ПД

Управление работами в подразделении и организации	Управление технологиями в организации	Управление проектами (процессами) в организации	Управление организацией и ее развитием	Управление корпоративными отношениями и их развитием в хозяйственном обществе
4	5	6	7	8

Направление -Сфера- ПД

Добыча-Переработка-Производство-Услуги-Наука

Цикл деятельности ПД-профи

Плать-РОМIR (планирование-организаци-мотивация-саморазвите-развитие организации)

Основные бизнес-прцессы управления

34 БП управления

Роль (статус) в БПУ ВкРуИ

ПРИМЕР	Р- анализ,проектирование и планирование деятельности		Текст ТФ "Исполняет..."	Текст ТФ "Участует..."	Текст ТФ "Организует..."	текст ТФ "Контролирует..."	текст ТФ "Дает команду..."
	БП 1 - Анализ....	Роли - ВкРуИ					

ДППУН	Р	Инструменты ПД		ТФ код				
		БП1	В-И-К					

Затраты на создание РМ
Затраты на содержание РМ

фот выработка

Сокращенная Рамка ПСУ

Отв. Разработчик
Общая цель
ПД

AM

Управление организацией при обеспечении ее жизнеспособности и максимальной отдачи в долгосрочном развитии

цель ПД по уровням	Рабочие группы по уровням				Жизнеспособность организации	СРО и т.п.
	AM	AM	AM и тп	ПКД и т.п.		
предмет деятельности	работы/задания	функции бизнес.подразделения	проекты/программы/бизнес направления			достижение целей акционеров и общества
условия ПД	Требования к образованию и обучению	основная профпрограмма бакалавр	основная программа магистр, ДПО функциональный менеджмент	ДПО .МВА	ДПО, ДБА	ДПО Корп/управление
	Требования к опыту практической работы	Щт 1 года	От 3 лет	От 5 лет	От 5 лет	Ль 5 лет
	Особые условия допуска к работе					сптсок 94р
	Другие характеристики	отраслевая подготовка, допуск по секретности	отраслевая подготовка, допуск по секретности	отраслевая подготовка, допуск по секретности	отраслевая подготовка, допуск по секретности	отраслевая подготовка, допуск по секретности
	Наименование должностей	бригадир	начальник отдела	заместитель гендиректора	гендиректор	член СД
	Сокращенно назв Профиля квалификации	Master	ChEF	TOP	CEO	CD

Объект ПД	ОТФ код					
	Управление работами в подразделении организации	Управление технологиями в организации	Управление проектами (процессами) в организации	Управление организацией и ее развитием	Управление корпоративными отношениями и их развитием в хозяйственном обществе	
Итого - 5 ОТФ	A	B	C	D	E	
	квалификационный уровень					
	4	5	6	7	8	

Направление Сфера- ПД

Добыча- Переработка- Производство- Услуги-Наука

Цикл ПД – 5 этапов

Роли в ПД- ВкРуИ

Инструменты ПД

ДППУН

Пять-РОМIR (планирование-организация-мотивация-саморазвитие-развитие организации)

Роли- Владелец- контроль- участник- Исполнитель

Планирование	ВкРуИ	ТФ код									
		4 А. Анализ, планирование деятельности	5 А. Планирование производственно-хозяйственной деятельности подразделения	6 А. Определение очередности задач, функциональных стратегий, проектирование бизнес-процессов, разработка требований для их выполнения	7 А. Разработка стратегии организации	8 А. Отстаивать долгосрочные интересы акционеров (учредителей).					
организация	ВкРуИ	4 В. Управление проектам (ами), работами	5 В. Управление производственно-хозяйственной деятельностью подразделения	6 В. Управление бизнес-процессом (ми)	7 В. Управление реализацией стратегии организации	8 В. Осуществлять валютный контроль					
мотивация	ВкРуИ	4 С. Обучение персонала технологиям	5 С. Управлять сбором, систематизацией, транзакцией функциональной информации, знаниями, технологиями	6 С. Руководить кадровым потенциалом и карьерой ключевого персонала	7 С. Побуждать команду менеджеров высшего звена управления	8 С. Направлять работу исполнительного руководства					
саморазвитие	ВкРуИ	4 D. Осуществлять саморазвитие в технологиях	5 В. Развивать собственные управленческие навыки	6 D. Саморазвиваться в лидерстве	7 D. Осуществлять лидерство в команде	8 D. Проявлять лидерство					
развитие организации	ВкРуИ	4 E. Руководить изменяемыми технологиями, рационализаторствам	5 E. Иницировать изменения в организации работ/технологий	6 E. Руководить изменяемыми в сферах взаимодействия, логистики, правовой основы	7 E. Руководить изменениями в организации	8 E. Обеспечивать инвестиционную привлекательность и устойчивое развитие организации.					

Цикл ПД – 5 этапов

Итого ТФ -25 шт

5 5 5 6 5

ПОЛНАЯ **Рамка** **ПСУ**

Отв. Разработчик

AM

Общая цель ПД Управление организацией при обеспечении ее жизнеспособности и максимальной отдачи в долгосрочном развитии

Рабочие группы по уровням

цель ПД по уровням	Рабочие группы по уровням			ПКД и т.п.		СРО и т.п.			
	AM	AM	AM						
предмет деятельности	работы/задания	функции бизнес.подразделения	проекты/программы/бизнес направления	Жизнеспособность организация		достижение целей акционеров и общества			
условия ПД	Требования к образованию и обучению	основная пропрофпрограмма бакалавр	основная программа магистр, ДПО функциональный менеджмент	ДПО ,МВА	ДПО, ДБА	ДПО КорпУправление			
	Требования к опыту практической работы	От 1 года	От 3 лет	От 5 лет	От 5 лет	Ль 5 лет			
	Способы условия допуска к работе					сптсок 94р			
	Другие характеристики	отраслевая подготовка, допуск по секретности	отраслевая подготовка, допуск по секретности	отраслевая подготовка, допуск по секретности	отраслевая подготовка, допуск по секретности	отраслевая подготовка, допуск по секретности	отраслевая подготовка, допуск по секретности		
Наименование должностей	бригадир	начальник отдела	заместитель гендиректора	гедиректор		член СД			
Сокращено назв									
Профиль квалификации	Master	СhEF	TOP	CEO		CD			
Объект ПД	ОТФ код								
	Управление работами в подразделении организации	A	Управление технологиями в организации	B	Управление проектами (процессами) в организации	C	Управление организацией и ее развитием	D	Управление корпоративными отношениями и их развитием в хозяйственном обществе
квалификационный уровень									
	4		5		6		7		8

ПРАВИЛО

Направление -Сфера- ПД

Добыча-
Переработка-
Производство-
Услуги-Наука

ПРИМЕР

Инструменты ПД

дппун

Пять-POMIR (планирование-организация-мотивация-саморазвитие-развитие организации)
Планирование организация контроль саморазвитие развитие организации

34 БП управления

Роли - ВкРуИ

Тф	код								

итого ТФ- 110

Инструменты ПД

ДПУН

Инструменты ПД		ТФ	код						
Планирование				А. Анализ, планирование деятельности					
А. Анализ, планирование деятельности	БП-А1. Реализация подотчетности акционерам (учредителям)	В-И-К							Взаимодействие с органом, представляющим государство как акционера
	БП-А2. Создание баланса интересов стейкхолдеров (ключевые группы/лица)	В-И-К				Формирование политики в соответствии с целями и задачами предприятия, путей продвижения культуры и ценностей организации	Формирование миссии (предназначения), ценностей, культуры, общей политики организации	Разработка и предоставление регулярной отчетности о работе совета директоров и хозяйственного общества государственному органу, представляющему государство как акционера	
	БП-А3. разработка стратегии деятельности, определение показателей реализации стратегии/ достижения целей	ВкР/ИИ		Определение количественных параметров целей производственной деятельности подразделения (в том числе физических)	Разработка разделов стратегии общества. Определение качественных параметров целей деятельности	Разработка разделов стратегии развития организации. Определение параметров и результатов достижения целей	Разработка общей стратегии организации	Выявление, раскрытие и устранение конфликтов интересов компании (общества) и акционеров	
	БП-А4. Согласование стратегических и оперативных планов сторон	ВкР/ИИ		Разработка оперативного плана производственной деятельности подразделения	Согласование разделов стратегических планов организации	Стратегическое планирование по направлению деятельности	Согласование стратегии организации с различными заинтересованными сторонами	Обеспечение эффективности практики корпоративного управления в организации	
	БП-А5. обеспечение интересов внешних стейкхолдеров	В-И-К				Представление интересов организации во внешней среде	Отстаивание интересов организации во внешней среде	Выявление интересов акционеров (владельцев) и определение стратегических целей и приоритетов развития организации на их основе	
	БП-А6. обеспечение интересов внутренних стейкхолдеров	ВкР/ИИ		Анализ деятельности подразделения и разработка предложений (мероприятий) по показателям достижения намеченных целей	Разъяснение трудовому коллективу целей и политики компании	Разъяснение и продвижение (трансляция) трудовому коллективу миссии (предназначения), ценностей, культуры и культуры организации	Утверждение к исполнению бюджета организации	Определение и постановка приоритетов для разработки стратегии организации	
	БП-А7. осуществлять бюджетирование	ВкР/ИИ		Развитие производственных возможностей подразделения	Перспективное и краткосрочное бюджетирование плановой деятельности подразделения	Формирование разделов бюджета организации	Руководство разработкой бизнес-плана организации в соответствии с установленным порядком	Оценка, согласование и утверждение стратегии организации	
	БП-А8. разработка стратегических и оперативных планов	ВкР/ИИ		Формирование бюджета подразделения в соответствии с выделенными лимитами	Планирование ресурсов для выполнения задач подразделения и проектов организации	Планирование бизнес-процессов и составление бизнес-планов	Обеспечение организации ресурсами и их распределение. Разработка и представление отчетов о результатах деятельности организации заинтересованным сторонам	Осуществление контроля над обеспечением объективности систем учета и финансовой отчетности организации	
	БП-А9. обеспечение текущей деятельности	В-И-К		Определение необходимости и возможностей по проведению изменений в подразделении	Разработка операционных планов производства и участие в их реализации				
	БП-А10. обеспечение интересов потребителей	В-И-К		Определение потребностей в работниках, в зависимости от их квалификации и возможных материальных последствий	Разработка программы продвижения продукции организации и привлечения потребителей				
	БП-А11. планирование работ	В-И-К		Реализация программ (схем) взаимного информирования персонала, клиентов, партнеров и заинтересованных лиц					
организация				В. организация, контроль деятельности					
В. организация, контроль деятельности	БП-В.1. использование результатов	В-И-К					Проведение мониторинга и оценки деятельности организации в соответствии с изменениями внешней среды	Разработка процедур контроля выработки и реализации стратегии организации (общества)	
	БП-В.2. реализация стратегии	В-И-К			Реализация стратегии развития организации	Оценка результатов деятельности членов команды (менеджеров высшего звена управления)	Утверждение и контроль исполнения бюджета организации (общества)		
	БП-В.3. проверка соответствия результатов деятельности стратегии компании	ВкР/ИИ						Осуществление регулярного контроля результатов работы исполнительного руководства по реализации стратегии	
	БП-В.4. организация структуры	В-И-К		Управление текущей деятельностью подразделения	Оперативное управление (контроль промежуточных итогов, корректировка планов, координация) деятельностью организации	Разработка организационной структуры, частных политик и процедур, участие в корпоративном управлении			
	БП-В.5. управление рисками/конфликтами	ВкР/ИИ		Определение и постановка заданий сотрудникам	Минимизация рисков потери технологий и ноу-хау	Отстаивание интересов предприятия в вышестоящих и партнерских организациях, органах государственной власти, управления и регулирования	Минимизация рисков изменения позиции (положения) организации на рынке	Внедрение в компании системы управления рисками	
	БП-В.6. создание условий деятельности	ВкР/ИИ		Контроль оформления документации, согласно действующим нормативным требованиям	Реализация комплекса планов и программ стратегического развития организации	Организация реализации (исполнения) проектов, планов (процессов)	Определение задач профессиональной деятельности, зон и сфер ответственности работников	Осуществление комплексной оценки работы высшего исполнительного руководства хозяйственного общества, внесение изменений в ее критерии	
	БП-В.7. текущий контроль деятельности	В-И-К		Решение возникающих проблем в ходе взаимодействия с клиентами, персоналом, контрагентами	Создание и поддержание эффективной системы контроля деятельности подразделения	Контроль и анализ хода исполнения проектов, планов (процессов)			
	БП-В.8. контроль материальных и финансовых ресурсов	В-И-К		Проведение контроля технологии выполняемых работ исполнителями. Составление и обновление методической и технологической документации	Контроль оснащения процесса производства необходимыми средствами, анализ методов и нормативной документации, оформление документов, удостоверяющих качество выполнения профессиональной деятельности и услуг	Организация управления финансами и доходами предприятия			

	БП-В.9. контроль технологий, процессов и безопасности работ	В-И-К	Осуществление контроля над рациональной организацией труда работников (персонала) подразделения	Управление производственно-техническим обеспечением, процессами снабжения, хранения и перемещения запасов в подразделении	Организация управления основными производственными (технологическими) процессами				
	БП-В.10. управлять высшим производством	В-И-К	Обеспечение потребностей исполнителей в орудиях и материалах в процессе проведения работ	Координация производственных процессов внутри подразделения и между смежными подразделениями	Обеспечение и осуществление управления маркетинговой деятельностью организации				
	БП-В.11 координация деятельности	В-И-К	Организация работ сотрудников (персонала) в рамках производственного плана	Разработка предложений по оптимизации производственно-хозяйственной деятельности					
	БП-В.12 оптимизация деятельности	В-И-К	Контроль движения производственных продуктов и материальных ресурсов в подразделении						
мотивация			С. Руководство и мотивация персонала						
С. Руководство и мотивация персонала	БП-С.1. формирование команды	ВкР/ИИ	Координация выполнения работ между исполнителями и взаимодействующими подразделениями	Формирование требований по подбору и адаптации персонала, организации рабочих мест	Утверждение и контроль выполнения программ развития ключевого персонала	Организация функционирования (деятельности) команды менеджеров высшего звена управления			Определение политики назначений исполнительного руководства организации, утверждение состава высшего исполнительного руководства
	БП-С.2. управление мотивацией персонала	ВкР/ИИ	Организация рабочих мест сотрудников (персонала) подразделения	Реализация системы мотивации сотрудников, способствующих повышению их лояльности к предприятию и руководству	Утверждение и контроль работоспособности систем мотивации и стимулирования ключевых специалистов			Создание в компании эффективной системы мотивации и осуществление контроля над ее функционированием	
	БП-С.3. управление квалификацией/карьерой	В-И-К	Отбор и расстановка работников в соответствии с их квалификацией и производственным (технологическим) процессом. Координация работ по итогам адаптационного периода	Руководство аттестацией и профессиональным обучением сотрудников	Руководство системой управления квалификацией ключевого персонала для обеспечения бизнес компетенций			Создание в компании системы профессионального развития управленческого персонала и осуществление контроля и оценки ее эффективности	
саморазвитие			Д. саморазвитие						
D. саморазвитие	БП-Д.1. определение путей саморазвития	В-И-К				Формулировка целей, приоритетов и стратегии индивидуального развития			Создание эффективной системы подбора ключевого управленческого персонала и оценки его работы
	БП-Д.2. проявление лидерства	ВкР/ИИ	Мотивация сотрудников на качественное выполнение работ (заданий)	Совершенствование собственной технологии управления подразделением	Задание собственным примером высокого уровня требований к качеству исполнения служебных обязанностей	Создание эффективных моделей собственного конструктивного поведения и поведения членов команды для осуществления изменений в организации			Создание системы для оценки эффективности работы совета директоров
	БП-Д.3. управление собой БП-Д.4. развитие профессиональных умений								
развитие организации			Е. изменения и новации						
Е. изменения и новации	БП-Е.1. оценка изменений	В-И-К		Оценка технического уровня производства		Оценка проводимых изменений в организации и происходящих во внешней среде			Разработка и контроль реализации стратегии, основанной на внедрении технологических и управленческих инноваций
	БП-Е.2. планирование изменений	ВкР/ИИ		Инициирование развития подразделения	Руководство изменениями и новациями	Планирование необходимых изменений в организации			Осуществление регулярного контроля над балансом интересов заинтересованных лиц и сторон. Выполнение требований к корпоративной социальной ответственности общества
	БП-Е.3. создание инноваций	ВкР/ИИ	Оценка качества работы исполнителей	Модернизация процессов и технологии деятельности подразделения	Оптимизация путей реализации проектов (процессов)	Определение необходимости и возможностей изменений в организации			Регулярная оценка инноваций в рамках контроля эффективности и конкурентоспособности организации (общества)
	БП-Е.4. осуществление изменений	ВкР/ИИ	Оптимизация работ, выполняемых персоналом подразделения	Обеспечение безопасности введения новаций	Руководство проектами реконструкции (открытия) организации	Обеспечение безопасности введения новаций			Своевременная корректировка стратегии общества по результатам контроля над ее реализацией. Проведение необходимых изменений корпоративных норм и стандартов деятельности
34 БП управления	ТФ-108 шт		22	23	22	19	22		

НА РЕШЕНИЕ

Основной (под Минтруд)	5на5 (сокращенный вариант)		
Полный (наработки 2008-20016 гг)	34на108 (полный вариант)	или	ПС 5 по согласованным 5 ОТФ и нескольким ТФ из 108
На перспективу (по управленческой Рамке квалификаций в управлении)	5 ПС по уровням квалификации с ОТФ из сокращенного варианта	или	5 ПС по уровням квалификации И несколько ПС по профилям и БПУ со всеми 108 и дополнительными ТФ