

**БЛОК
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ОПЕРАЦИЙ**



**«Взаимодействие работодателя и
образовательных учреждений»**

**КОМИТЕТ
ПО ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ РЕСУРСАМ
ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ
ПО БИЗЕС-ОБРАЗОВАНИЮ**

**А.В. Фомин
к.с.н., советник директора по персоналу
ОАО «СУЭК»**

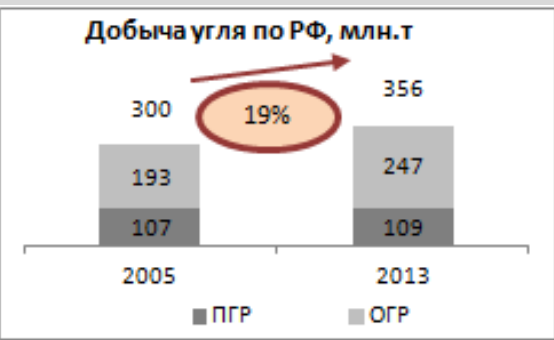
24.04.2014 г.



Ключевые факты: СУЭК в угольной промышленности РФ в 2014 и 2005 гг.

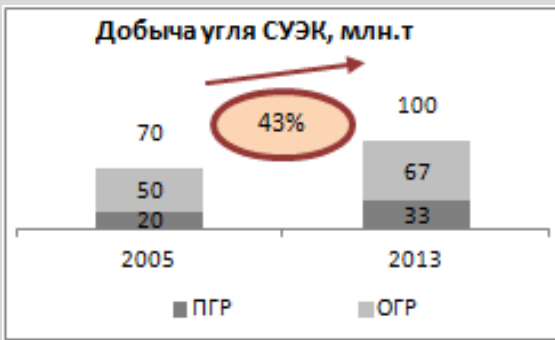
РФ

В 2013 году добыча угля предприятиями РФ ожидается в объеме **356 млн. т**, что на **18%** больше уровня 2005 года. Объем добычи подземным способом практически не изменился, добыча на разрезах выросла на **28%**.



СУЭК

Ожидаемая добыча предприятиями СУЭК в 2013 году **100 млн. тонн**. Рост к уровню 2005 года – **43%**. Объемы добычи на шахтах выросли на **65%**, на разрезах – на **34%**.



2014

12,5% угольных предприятий РФ входят в СУЭК



18,3% всех работающих ППП на предприятиях СУЭК



28,2% всего российского угля добывает СУЭК



В 2,2 раза добычи СУЭК ниже средней по РФ*



В 1,8 раза производительность в СУЭК выше средней по РФ*



11,7% предприятия

20%

численность

23,5%

добыча

себестоимость

В 2,9 раза

производительность

В 1,2 раз

2005

* среднее значение по предприятиям РФ без СУЭК

«Взаимодействие работодателя и образовательных учреждений». Студенты.

Цель: обеспечение устойчивого развития компании через привлечение молодежи, знакомство с отраслью и вовлечение ее в деятельность предприятий.

Задачи:

- Формирование устойчивого и качественного восполнения ИТР
 - ❑ Отбор перспективных студентов (кейсы в ВУЗах, приглашение на практику). 450 студентов «целевиков» в 7 ВУЗах страны
 - ❑ Практики студентов на ПЕ компании с 1-5 курс (реально 1-2 мес., желательно 3-4 мес.)
 - ❑ Пилотный проект сетевого взаимодействия между ВУЗами со специализацией «Горное дело» (МГГУ-КузГТУ-СФУ)
 - ❑ Участие в «Горной школе» перспективных студентов
 - ❑ Курсовые и дипломные работы под задачи компании

Риски:

- Низкий уровень подготовки выпускников школ по математике и физике
- Высокие баллы по ЕГЭ в столичных ВУЗах (185-190)
- Слабая связь ВУЗов с промышленностью
- ВУЗы проявляют низкий интерес к достижениям компании

«Взаимодействие работодателя и образовательных учреждений». Сотрудники.

Цель: обеспечение устойчивого развития компании через вовлечение, развитие и передачу сотрудникам накопленных в компании знаний и навыков.

Задачи:

- Формирование устойчивой мотивации сотрудников на совершенствование в зоне своей ответственности.
 - Проведение молодежных научно-практических конференций (КузГТУ)
 - Совместное участие в реализации программ повышения квалификации инженерных кадров (МГГУ, НМСУ “Горный”)
 - Помощь в подготовке кандидатских и докторских диссертаций (МГГУ, НМСУ “Горный”, КузГТУ, ИрГТУ)
 - Практики сотрудников для решения производственных задач на ПЕ компании, оценка и внедрение результатов
 - Участие в «Горной школе» в качестве экспертов и консультантов
 - Участие в процессах по передаче накопленных знаний в компании
 - Банк успешных решений (корпоративная память)
 - Проведение КВНов на базе ВУЗов (КузГТУ, СФУ и др.)

Риски:

- Пассивность ВУЗов

