



ACCENTURE  
WIN BATTLE FOR  
PEOPLE

КАК ПРИОБРЕТАТЬ И  
НЕ ТЕРЯТЬ  
СОТРУДНИКОВ

> 537 000

сотрудников в

Более чем 120 странах

# КАК НАЙТИ НОВЫХ

Кто ищет тот всегда найдет

## Стандартные методы

- Найм через LinkedIn, Fb, assessment centers, career fairs

## Референциальная программа

- Каждый сотрудник – recruiter, бонусы за успешно нанятых кандидатов
- Активация найма через Alumni

## Работа с университетами

- Хакатоны
- Акселераторы
- Challenge cups, особенно женские
- Лекции в университетах
- Проекты

## Оптимизация процесса найма

- Координация информации между бизнес-запросами и наймом для максимального соответствия спроса и предложения, включая своевременное обучение- переобучение людей
- Автоматизация найма
  - В Англии подбор CV с ИИ, Тесты с ИИ, Автоматизация скрининга CV, [Digital Interviewing](#)

## Гибкие команды

- Найм через Outstaff команду, а затем переход
- Покупка команд
- Приобретение Компаний

## Позиционирование на рынке – повышение Visibility

- Позиционирование уникальных условий труда
- Участие в рейтингах, премиях
- Совместные проекты с партнерами
- Повестка в Sustainability
- Inclusion&Diversity Culture: Программы по найму людей с ограниченными возможностями, Поддержка LGBTQ повестки

# И МОТИВИРУЯ НА РАЗВИТИЕ, НЕ ПОТЕРЯТЬ СТАРЫХ СОТРУДНИКОВ

## Сильнее, выше, быстрее

### Создание культуры ценностей, которые импонируют людям

- Уважение к людям и их желаниям
- Возможности выбора интересных задач и влияния на свою работу
- Определение и адаптация индивидуальных путей развития
- Работа по ментальному и физическому здоровью
- Развитие сильных сторон и создание диверсифицированных команд
- Повестка Sustainability, eco, charity
- Народные адвокаты

### Создание привлекательных, отличных от остальных, условий труда

- Компенсационные пакеты, включают страховку на детей и партнёра
- Возможности роста и работы на зарубежных проектах
- Гибкие условия труда, возможность работать part-time
- Программы по «рестарту» после рождения ребенка
- Parental leave (поддержка не только материнства, но и отцовства)

### Развитие и формирование сотрудников как лучшей версии себя

- Институт карьерного наставничества
- Карьерный трэк и индивидуальные планы развития
- Прозрачные процессы карьерного роста
- Культура непрерывного обучения, возможности профессионального роста