

WWW.VEDOMOSTI.RU





5



Власть

Непонятно, почему Украина не считает Донбасс своей территорией

ТЭК

Греция готова продлить «Турецкий поток» по своей территории

Транспорт

ГТЛК просит 3,5 млрд рублей на лизинг пассажирских вагонов

ТЭК

«Роснефть» проводит переоценку ВНК – Минэнерго

Промышленность

«Уралкалий» подписал контракт о поставках калия в Китай



Сообщения компаний

13.04.15 EY (Ernst & Young Global Limited)

В первом квартале 2015 года активность на глобальном рынке IPO снизилась из-за временного затишья в США

10.04.15 EY (Ernst & Young Global Limited)

На фоне роста интереса покупателей ожидается увеличение продаж активов

02.04.15 ПАО «МТС-банк»

Клиенты МТС Банка – держатели карт UnionPay получают скидки 5-10% в магазинах Duty-free

02.04.15 ПАО «МТС-банк»

Fitch Ratings подтвердило рейтинг МТС Банка, прогноз «Стабильный»



Справочник компаний

EY (Ernst & Young Global Limited)

Международная консалтинговая организация

EY

Совершенствуем бизнес,
улучшаем мир

Объединяет аудиторско-консалтинговые компании, являющиеся самостоятельными юридическими лицами.

Выручка (за финансовый год, завершившийся 30 июня 2014 г.) - \$27,4 млрд.

Образована в 1989 г. при слиянии Arthur Young & Co. (основанной Артуром Янгом в 1906 г.) и Ernst & Whinney (основанной Элвином Эрнстом в 1903 г.). Оказывает услуги в области аудита, налогообложения, сопровождения сделок. С 1989 г. работает в России.

Пресс-релизы

В первом квартале 2015 года активность на глобальном рынке IPO



«Интер РАО» может направить на дивиденды за 2014 год 108,5 млн рублей



07.04.15
Ведомости

Совет директоров «Интер РАО» рекомендовал направить на дивиденды за 2014 г. 108,5 млн руб., или 0,001039679119 руб. на одну акцию, что составляет 25% от годовой чистой прибыли по РСБУ. Об этом [говорится](#) в сообщении российской энергетической компании. Окончательное решение по дивидендным выплатам будет принято на годовом общем собрании акционеров, которое назначено на 29 мая 2015 г. Закрытие реестра акционеров – 20 апреля 2015 г.

Совет директоров «Интер РАО» также рекомендовал утвердить [Ernst and Young](#) в качестве аудитора компании. Кроме того, совет директоров рекомендовал акционерам переизбрать председателем правления компании на пять лет Бориса Ковальчука.

> [«Интер РАО» увеличила EBITDA на 47% в 2014 году](#)



Справочник компаний

Сортировать: По алфавиту По отраслям

Всего 140 компаний

А

Акром
Коммерческий банк

Алроса
Коммерческий банк

Аптечная сеть 36,6
Коммерческий банк

Армада
Коммерческий банк

Ашинский металлургический завод
Коммерческий банк

Б

Банк «Таврический» (ОАО)
Коммерческий банк

Банк ВТБ (ОАО)
Коммерческий банк

Банк Санкт-Петербург
Коммерческий банк

Белон
Коммерческий банк

Д

Дальневосточная энергетическая компания
Коммерческий банк

Дикси
Коммерческий банк

Дорогобуж
Коммерческий банк

З

ЗАО «Абра-Дюрсо»
Коммерческий банк

ЗАО «Лидер»
Коммерческий банк

И

Интер РАО
Коммерческий банк

Иркутскэнерго
Коммерческий банк

Л

Лензолото
Коммерческий банк

Ленэнерго
Коммерческий банк

М

М.видео
Коммерческий банк

Магнит
Коммерческий банк

Магнитогорский металлургический комбинат
Коммерческий банк

Мегафон
Коммерческий банк

Мобильные телесистемы
Коммерческий банк

Мосэнерго
Коммерческий банк

Мосэнергосбыт
Коммерческий банк



DUKLEY GARDENS
В МОСКВЕ
9-26 АПРЕЛЯ
ВРЕМЕНА ГОДА
УЗНАТЬ БОЛЬШЕ >

РАСКРОЙТЕ СВОЮ ПОЛИТИКУ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

«Создавая общие ценности» — концепция социальной ответственности «Нестле»

Для того чтобы бизнес оставался успешным в долгосрочной перспективе, он должен быть источником ценностей не только для акционеров, но и для общества в целом. В «Нестле» называют такой подход Созданием общих ценностей.

В социальном отчете «Нестле» С.А. 2007 года была впервые представлена концепция «Нестле» в области корпоративной социальной ответственности. Согласно этой концепции «бизнес может быть успешным в долгосрочной перспективе только тогда, когда он создает ценности не только для акционеров, но и для общества». Новая концепция «Нестле» получила название «Создание общих ценностей» (Creating Shared Value). Она также была представлена мировой общественности на форуме с одноименным названием, который прошел в Нью-Йорке в апреле 2009 года. Мы понимаем «Создание общих ценностей» не как филантропию или дополнительную функцию, а как основополагающую часть стратегии нашего бизнеса.

РАСКРОЙТЕ СВОЮ ПОЛИТИКУ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ВЕДОМОСТИ


10:42 10 Октября 2013

Бизнес Экономика Мнения Политика Финансы Технологии Недвижимость Менеджмент Спорт

Динэр: 23.78 41.802 Телс: 25.79 61.807 Индекс: 1000.07 Индекс РТС: 1189.07 Индекс S&P: 1001 Витс: 25.61 Замото: 1229.30

Справочник компаний / Nestle / КСО

«Создавая общие ценности» – концепция социальной ответственности «Нестле»



В социальном отчете «Нестле» С.А. 2007 года была впервые представлена концепция «Нестле» в области корпоративной социальной ответственности. Согласно этой концепции «бизнес может быть успешным в долгосрочной перспективе только тогда, когда он создает ценности не только для акционеров, но и для общества». Новая концепция «Нестле» получила название «Создание общих ценностей» (Creating Shared Value). Она также была представлена мировой общественности на форуме с одноименным названием, который прошел в Нью-Йорке в апреле 2009 года. Мы понимаем «Создание общих ценностей» не как филантропию или дополнительную функцию, а как основополагающую часть стратегии нашего бизнеса.

Для того чтобы бизнес оставался успешным в долгосрочной перспективе, он должен быть источником ценностей не только для акционеров, но и для общества в целом. В «Нестле»...

Главное

ДОНЕСИТЕ СВОЮ ЦИВИЛИЗОВАННУЮ КАДРОВУЮ ПОЛИТИКУ

ВЕДОМОСТИ

16:42 12 февраля Ссылка

Бизнес Экономика Мнения Политика Финансы Технологии Недвижимость Менеджмент Стиль


Доллар США 61.9407 Евро, USD RUB 61.9457 Индекс NYSE 103.67 Индекс RTS 109.07 Индекс S&P 1947 Brent 85.65 Золото 1229.30

Справочник компаний / Nestlé / Кадровая политика

В любом уголке мира наши соискатели могут рассчитывать на профессиональное и ответственное отношение со стороны специалистов по подбору персонала.

ВЫБОР ВАКАНСИИ **ПРОЦЕСС ОТБОРА** **ПРЕДЛОЖЕНИЕ О РАБОТЕ** **АДАПТАЦИЯ СОТРУДНИКА**

Атмосфера возможностей, созданная в компании, поможет вам раскрыть свой потенциал. Мы поощряем рост наших сотрудников через программы непрерывного обучения и развития.

 **Nestlé**

Работая в компании, являющейся крупнейшим производителем продуктов питания, экспертом в области правильного питания и здорового образа жизни, мы стремимся делать жизнь вокруг нас лучше. Мы предлагаем потребителям только качественные продукты. В работе с персоналом мы стремимся к созданию атмосферы возможностей, созданной в компании, которая поможет раскрыть потенциал каждого сотрудника.

ТЕПЕ В БИЗ +50 МТ

Главное

WWW.VEDOMOSTI.RU

