

# ОШИБКИ, КОТОРЫХ МОЖНО ИЗБЕЖАТЬ



Полина Хабарова,  
заместитель генерального директора по работе с персоналом

Москва, 10.04.2015

# НЕ СОХРАНИТЬ КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



«Старые» сотрудники

Молодые специалисты

- ✓ Высокий уровень лояльности
- ✓ Высокий уровень доверия
- ✓ Опыт получения бонусов от компании
- ✓ Понимание того, что сложности временные

- ✓ Не оправдавшиеся ожидания
- ✓ Отсутствие стремительного профессионального развития (количество и качество проектов)
- ✓ Низкий уровень лояльности и доверия

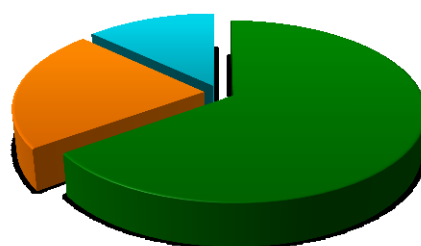
# СОКРАТИТЬ – ОПТИМИЗИРОВАТЬ ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ



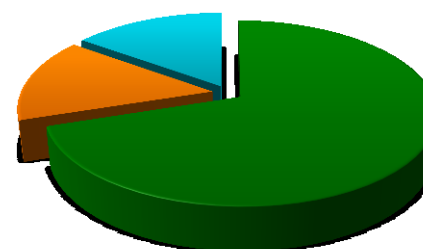
2013



2014



Какие планы на 2015?



# НЕ ВЛИЯТЬ НА ОТНОШЕНИЕ К КРИЗИСУ



- Открытый диалог
  - ✓ с генеральным директором
  - ✓ с директором департамента
  - ✓ с ресурс-менеджером
- Внутренний PR
  - ✓ Карьера в КРОК
  - ✓ История одного проекта
  - ✓ IT-былины
  - ✓ Книга рекордов

# НЕ РАЗВИВАТЬ ОТНОШЕНИЯ С ПАРТНЁРАМИ



То, что нужно в кризис:



- ✓ Совместное обучение сотрудников и заказчиков
- ✓ Антикризисные решения от экспертов
- ✓ Развитие бизнес-обучения: подготовка менеджеров проектов
- ✓ Работа в условиях санкций и импортозамещения





## Позитивная кампания:

- ✓ Сохранение соцпакета в прежнем объёме
- ✓ Новый взгляд на корпоративные праздники
- ✓ Happy Friday



СПАСИБО!



**Полина Хабарова**

заместитель генерального директора по работе с персоналом

[www.croc.ru](http://www.croc.ru)