



ГРИНАТОМ
РОСАТОМ

Оценка нехватки кадров на ИТ-рынке

Наталья Пичугина

начальник управления
по работе с персоналом
АО Гринатом, ГК Росатом

АО Гринатом — IT-интегратор ГК Росатом



6000

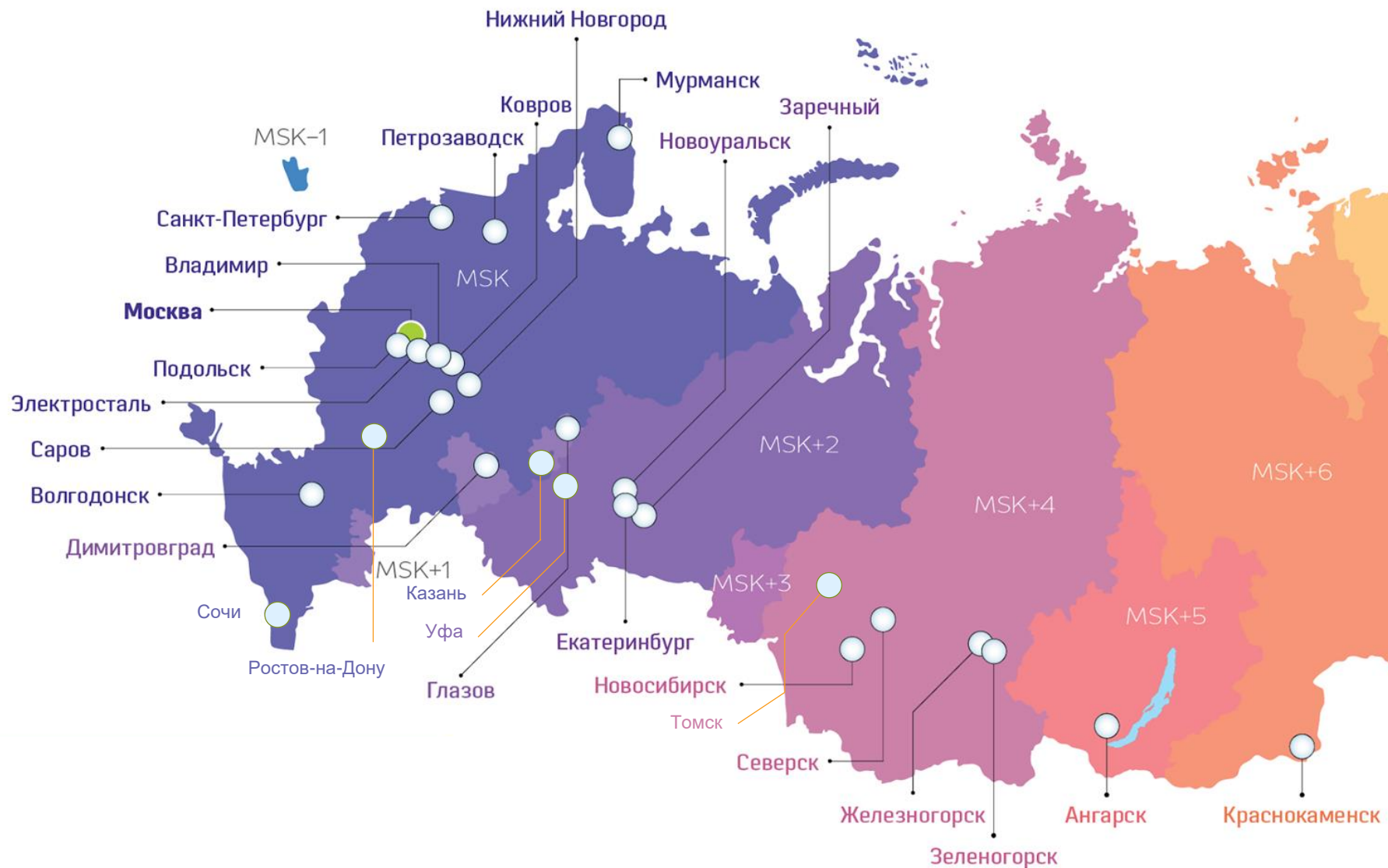
сотрудников

350+

предприятий на
обслуживании

27

городов присутствия
по всей стране



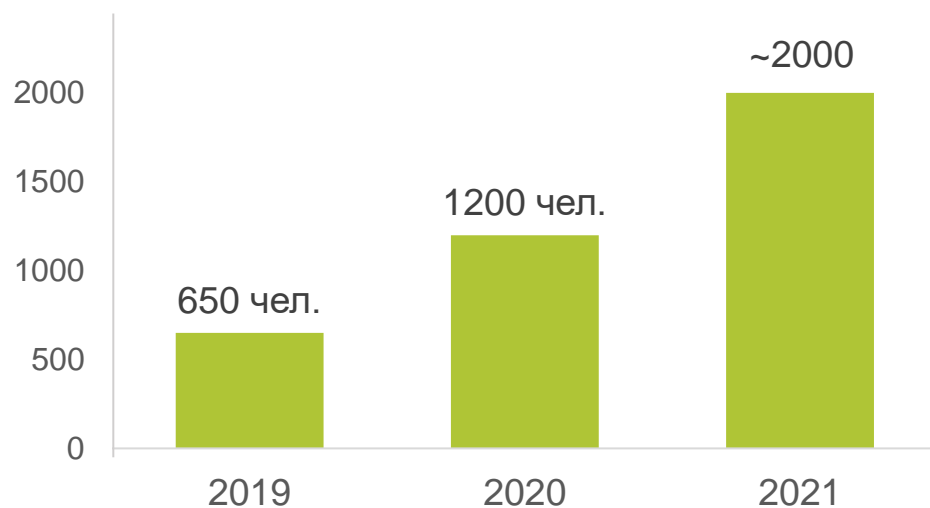
Быстрый рост ИТ-функции



В 2018 г. утверждена Единая цифровая стратегия атомной отрасли

Абакумов Е.М., директор по информационным технологиям ГК Росатом, отвечает за внутреннюю цифровизацию атомной отрасли и является заказчиком ИТ-кадров

Рост найма ИТ-специалистов



Условия, в которых мы работаем

Внутри

Растущая потребность в ИТ-специалистах

- собственная разработка продуктов
- переход на отечественное ПО

Снаружи

Конкурентный рынок труда в ИТ

- на 1 резюме разработчика до 128 предложений за 2 недели
- демографическая яма 1990-х

Тренд

Усиление конкуренции за ИТ-кадры на рынке

- развитие e-commerce, новых технологий
- DATA-driven Decision Making
- переход пользователей в «цифру», возникновение продуктов, решающих эти задачи
- формирование цифровых эко-систем

Спрос на разработчиков на рынке труда

Особенности найма ИТ-специалистов



Все сложнее связаться с соискателями

~ 60% не отвечает на звонки



Увеличилась скорость принятия решения по кандидату

~1 час – время ожидания предложения о работе после собеседования



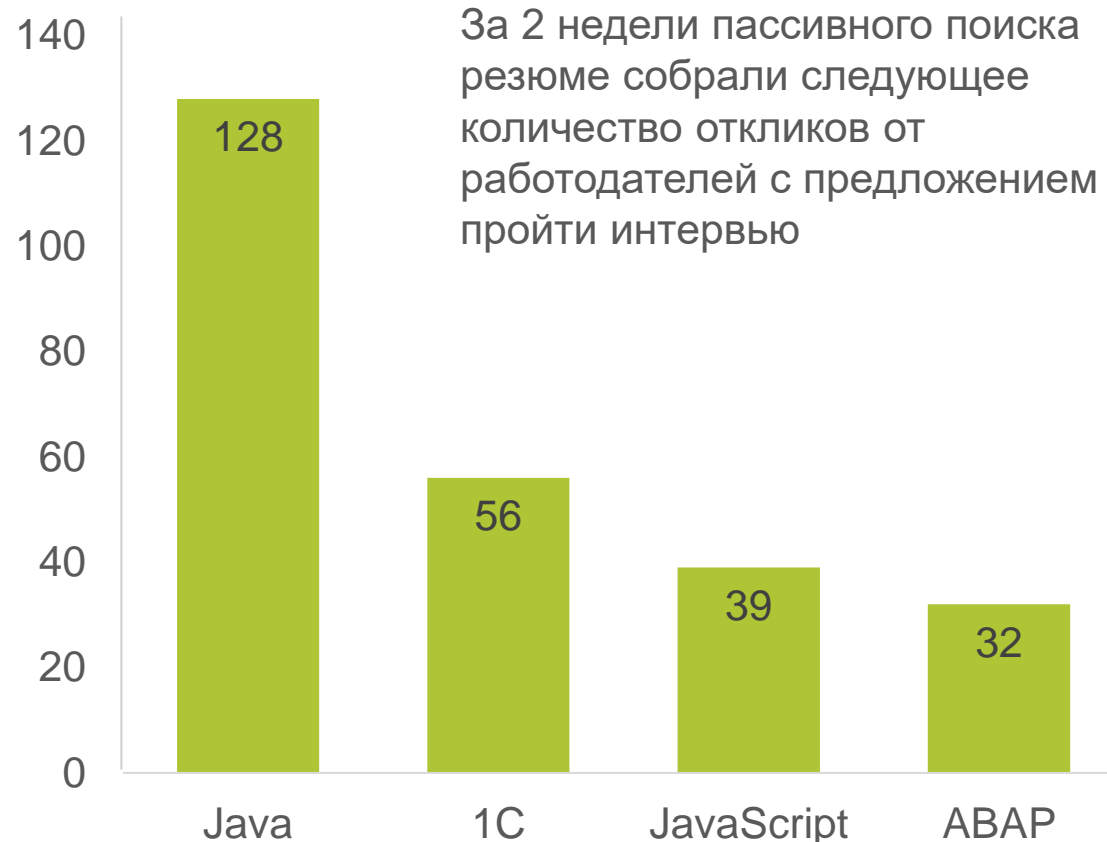
Ужесточилась конкурентная борьба на ИТ-рынке

в момент первого контакта у соискателя уже 2-3 предложения о работе



Рост зарплат

- пандемия повысила ценность ИТ-специалистов
- удаленная работа сравнивает зарплаты в столице и регионах
- контрпредложения - рост зарплаты до x2

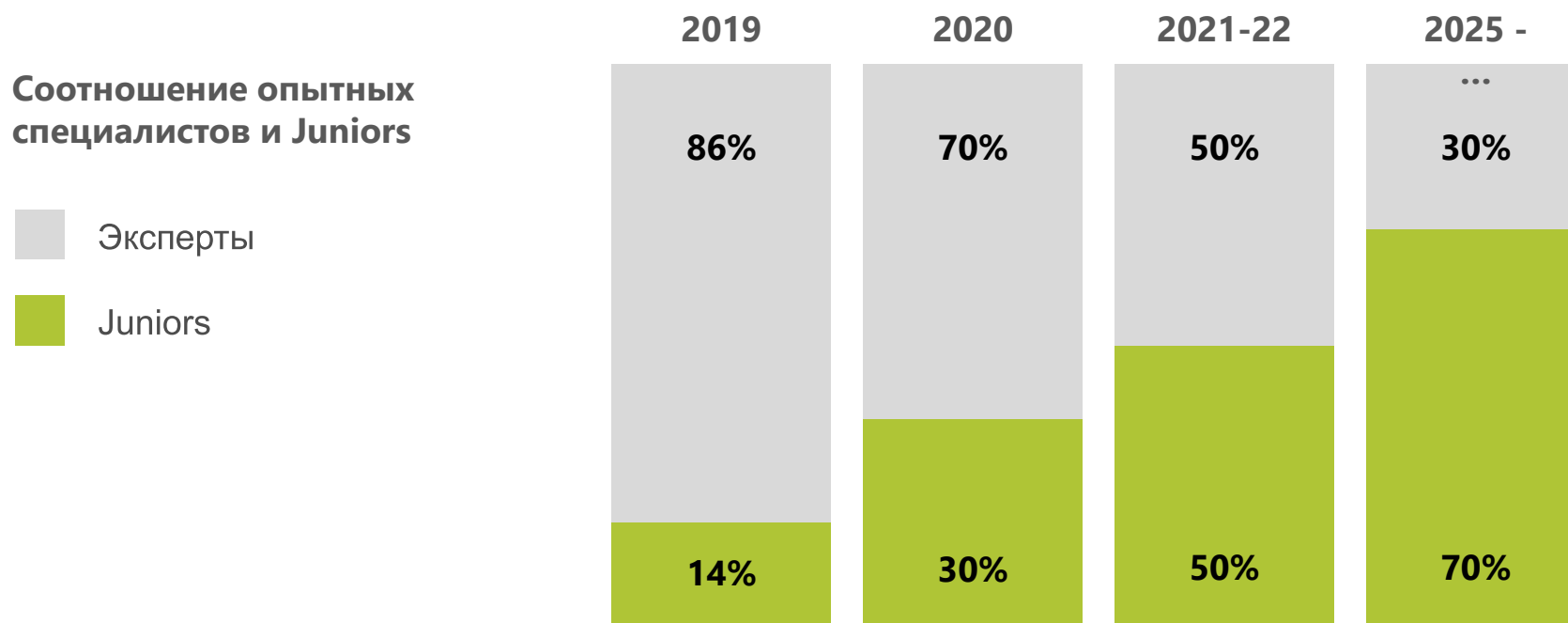


За 2 недели пассивного поиска резюме собрали следующее количество откликов от работодателей с предложением пройти интервью

Конвертация предложений о работе по отдельным стекам падает ниже 50%

Смена парадигмы поиска: переход от реактивного найма к проактивному формированию компетенций

Образ результата: увеличение количества Juniors с 14% до 70% в перспективе до 2025 года



Привлечение

Инструменты и охват

- ✓ Дни карьеры в вузах
- ✓ Молодежные форумы
- ✓ Хакатоны и соревнования
- ✓ Рассылки
- ✓ Соц.сети → **до 20 000 просмотров**
- ✓ Сайт edu.greenatom.ru → **9 500 уник. посетителей**

Предстажировка

Кейс-лаборатория

Подготовка и отбор
от 3 до 10 недель

- ✓ Кейсы, приближенные к боевым задачам
- ✓ Погружение в передовые технологии
- ✓ Помощь экспертов

Стажировка

Программа стажировки

Hard skills + soft skills
3-6 месяцев

Направления:

- 1С
- SAP
- Java
- ИБ
- Тестирование
- WEB
- Data Science
- Виртуализация
- ✓ Работа над задачами с наставником
- ✓ Развивающие тренинги
- ✓ Официальное оформление

Постоянный контракт

Джуниор-специалист

- ✓ Постоянный контракт
- ✓ Реальные рабочие задачи
- ✓ Перспективы дальнейшего развития и роста в компании

В 2020–2021 гг.:

48 вузов в **14** городах

12 кейс-лабораторий


500+ студентов

Контакты



Наталья Пичугина

Начальник управления по
работе с персоналом

 +7 916 928-60-07

 nypichugina@greenatom.ru



Сайт: edu.greenatom.ru →

Эл. почта: career@greenatom.ru

