

Rödl & Partner

ВМЕСТЕ К УСПЕХУ

«ВОЗМОЖНОСТИ И ОГРАНИЧЕНИЯ
ДЕЙСТВУЮЩЕГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ
КАДРОВОГО ЭЛЕКТРОННОГО
ДОКУМЕНТООБОРОТА (КЭДО)»

Вера Гиряева

г. Москва, Ассоциация менеджеров
27 октября 2021 г.



СОДЕРЖАНИЕ

- 1 Когда мы вступили в эру КЭДО и наши сегодняшние возможности
- 2 Наши возможности в ближайшем будущем
- 3 Платформа Работа в России.
- 4 КЭДО: Возможности vs. ограничения.



1. КОГДА МЫ ВСТУПИЛИ В ЭРУ КЭДО И НАШИ СЕГОДНЯШНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

2020:

- Начало пандемии и массовый переход на удаленную (дистанционную) работу;
- Реформирование гл. 49.1 ТК РФ о дистанционной работе;
- Эксперимент по использованию электронных документов, связанных с работой.

2013: Введение понятия «дистанционная работа»

2011: Введение понятия «электронной подписи»

2020: Переход на «электронные трудовые книжки»

2021: Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

2021: Законопроект № 1162885-7 О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений)

1. КОГДА МЫ ВСТУПИЛИ В ЭРУ КЭДО И НАШИ СЕГОДНЯШНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

ТК РФ

(Усиленная) квалифицированная электронная подпись:

- Трудовые договоры
- Договоры о материальной ответственности
- Ученические договоры
- И дополнительные соглашения об изменении и расторжении эти договоров



В остальных случаях:

- обмен электронными документами с использованием других видов электронной подписи
- в иной форме, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом и позволяющей обеспечить фиксацию факта получения работником и (или) работодателем документов в электронном виде (ст. 312.3)

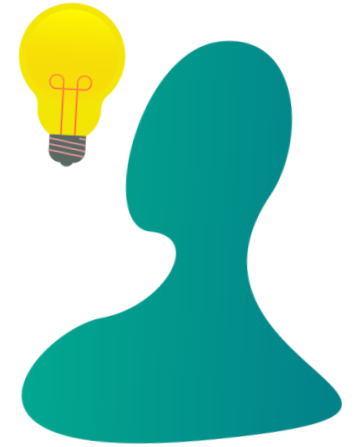
Электронный документ – это документированная информация, представленная в электронной форме, то есть в виде, пригодном для восприятия человеком с использованием электронных вычислительных машин, а также для передачи по информационно-телекоммуникационным сетям или обработки в информационных системах (п. 11.1 ст. 2 Федерального закона от 27.07.2006 N 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»)

Электронный документ – документ, созданный в электронной форме без предварительного документирования на бумажном носителе, подписанный электронной подписью в порядке, установленном законодательством РФ (п. 1 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 26.12.2017 N 57 «О некоторых вопросах применения законодательства, регулирующего использование документов в электронном виде в деятельности судов общей юрисдикции и арбитражных судов»)

2. НАШИ ВОЗМОЖНОСТИ В БЛИЖАЙШЕМ БУДУЩЕМ

Законопроект № 1162885-7

1. Подписание любых кадровых документов с любыми работниками при помощи усиленной квалифицированной электронной подписи (УКЭП) со стороны Работодателя и усиленной неквалифицированной электронной подписи (УНЭП) со стороны Работника.
2. При согласии не менее 50 % работников ввести КЭДО
3. Любые кадровые запросы работника через систему КЭДО
4. Электронный документооборот может осуществляться работодателем посредством:
 - единой цифровой платформы «Работа в России»;
 - иной информационной системы, позволяющей обеспечить подписание электронного документа, в соответствии с требованиями ТК РФ, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений
5. При использовании платформы «Работа в России» архивирование электронных документов производится автоматически, при использовании иной информационной системы – архивирование производится работодателем



3. ПЛАТФОРМА РАБОТА В РОССИИ: ВОЗМОЖНОСТИ ИЛИ ОГРАНИЧЕНИЯ

Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Платформа «Работа в России»



Электронное взаимодействие работника и работодателя со службой занятости

Обязательная публикация на платформе «Работа в России» вакансий или отправка отчетов об отсутствии вакансий



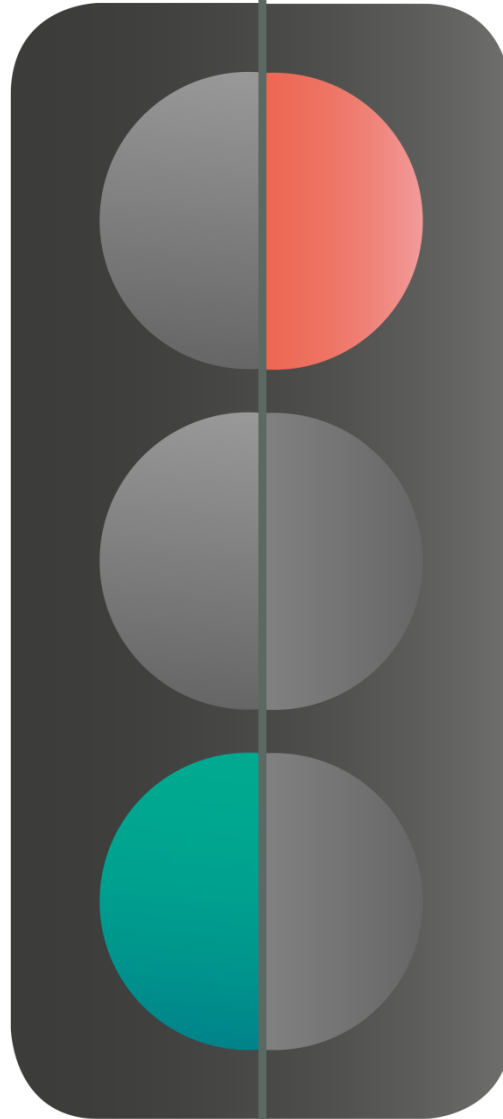
Личный кабинет работника и работодателя на платформе «Работа в России»



4. КЭДО: ВОЗМОЖНОСТИ VS. ОГРАНИЧЕНИЯ

Возможности

- Быстрота
- Экономичность, повышение КПД специалиста по КД
- Удобство работы с удаленным персоналом и персональными данными
- Архивирование электронных документов, возможность избавиться от бумажных архивов



Обратите внимание

- Абсолютная прозрачность для государственных органов
- Все ошибки и опечатки в документах становятся сразу известны ГИТ и квалифицируются как нарушение прав работника
- Возможное увеличение количества внеплановых проверок ГИТ



ВЕРА ГИРЯЕВА, DR. PHIL. UNIVERSITÄT BONN

Ведущий специалист по персоналу

T +7 (495) 933-5120

vera.giryaeva@roedl.com

Rödl & Partner

Деловой центр ЛеФорт

Ул. Электrozаводская 27, стр. 2

107023 Москва

Россия